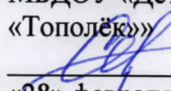


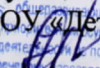
«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома
МБДОУ «Детский сад №58
«Тополёк»»

 О.В. Султанова
«28» февраля 2022г.

Введено в действие
приказом заведующего
от «28» февраля 2022г. № 98

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МБДОУ
МБДОУ «Детский сад №58 «Тополёк»»
 Н.В. Сергеева
«28» февраля 2022г.

Рассмотрено и утверждено на общем
собрании работников
от «28» февраля 2022г.
протокол №4

**Положение
о комиссии по охране труда
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского
сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по
познавательноречевому направлению развития детей № 58 «Тополёк»**

1. Настоящее Положение о комиссии (комитете) по охране труда дошкольного образовательного учреждения (МБДОУ № 58 «Тополёк») разработано в соответствии со статьей 224 «Комитеты (комиссии) по охране труда» Трудового кодекса Российской Федерации, на основе Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 года № 650н.

2. На основании Положения приказом заведующего МБДОУ № 58 «Тополёк» с учетом мнения первичной профсоюзной организации утверждается состав комиссии по охране труда (далее - комиссия) с учетом специфики деятельности МБДОУ № 58 «Тополёк».

3. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии.

4. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда в МБДОУ № 58 «Тополёк», а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа комиссии строится на принципах социального партнерства.

5. Комиссия взаимодействует с органом исполнительной власти Республики Татарстан в области охраны труда, на территории которого осуществляет деятельность МБДОУ № 58 «Тополёк», органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

6. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Татарстан об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, действующими в отношении МБДОУ № 58 «Тополёк», коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами МБДОУ № 58 «Тополёк»

7. Задачами комиссии являются:

а) разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий заведующий МБДОУ № 58 «Тополёк», работников, первичной профсоюзной организации по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

б) рассмотрение проектов локальных нормативных актов по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;

в) участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

г) подготовка и представление заведующий МБДОУ № 58 «Тополек», предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также основе анализа причин производственного травматизма и профессиональных заболеваемости;

д) рассмотрение результатов проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступивших особых мнений, а также замечаний и предложений первичной профсоюзной организации;

е) содействие заведующий МБДОУ № 58 «Тополек», в информировании работников состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

8. Функциями комиссии являются:

а) рассмотрение предложений заведующего МБДОУ № 58 «Тополек», работников первичной профсоюзной организации с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

б) содействие заведующий МБДОУ № 58 «Тополек», в организации обучения охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда;

в) участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений заведующему МБДОУ № 58 «Тополек», по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда;

г) информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

д) информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

е) информирование работников о действующих нормативах по обеспечению средствами индивидуальной защиты, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому в МБДОУ № 58 «Тополек» контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

ж) содействие заведующий МБДОУ № 58 «Тополек», в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

з) содействие своевременной бесплатной выдаче работникам, занятым на работе во вредных (опасных) условиях труда, молока и других равноценных пищевых продуктов лечебно-профилактического питания;

и) содействие заведующий МБДОУ № 58 «Тополек», в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

к) содействие заведующий МБДОУ № 58 «Тополек», во внедрении передовых совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда и ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

л) подготовка и представление заведующий МБДОУ № 58 «Тополек», предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

м) подготовка и представление заведующий МБДОУ № 58 «Тополек», первичной профсоюзной организации предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов;

н) содействие заведующий МБДОУ № 58 «Тополек», в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

9. Для осуществления возложенных функций комиссия вправе:

а) запрашивать от заведующий МБДОУ № 58 «Тополек», информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

б) заслушивать на заседаниях комиссии сообщения заведующий МБДОУ № 58 «Тополек», (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников МБДОУ № 58 «Тополек» по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

в) заслушивать на заседаниях комиссии руководителей структурных подразделений и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

г) участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комиссии;

д) вносить заведующий МБДОУ № 58 «Тополек», предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

е) содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

10. Комиссия создается по инициативе работодателя или по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей администрации МБДОУ № 58 «Тополек», первичной профсоюзной организации.

11. Численность членов комиссии не менее 3 человек, представляющих интересы заведующий МБДОУ № 58 «Тополек», и работников.

12. Выдвижение в комиссию представителей работников осуществляется на основании решения первичной профсоюзной организации; представители работодателя выдвигаются заведующий МБДОУ № 58 «Тополек»: в состав комиссии входит специалист по охране труда. Состав комиссии утверждается приказом заведующего МБДОУ № 58 «Тополек».

13. Председателем комиссии, является заведующий МБДОУ № 58 «Тополек» секретарем –ответственный по охране труда или уполномоченный по охране МБДОУ № 58 «Тополек»

14. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемым регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем комиссии.

15. Члены комиссии проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

16. Члены комиссии, представляющие работников, отчитываются не реже одного раза в год перед первичной профсоюзной организации о проделанной ими в комиссии работе. Первичная профсоюзная организация вправе отзывать из состава комиссии своих

17. Обеспечение деятельности комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом МБДОУ № 58 «Тополек».

17. Обеспечение деятельности комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) обеспечивается коллективным договором, локальным нормативным актом МБДОУ № 58 «Солнышко».

[illegible]